株式会社丸天産業 一般事業主行動計画

女性の従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

.○計画期間 令和7年10月1日～令和12年9月30日

○目標

男女ともに平均勤続年数を8年以上とすることを目標とする。

○取組内容・実施時期

多様な働き方の整備と働きやすい環境づくり

<取組内容>

- 2025年10月～ キャリアコンサルタントによる定期面談を実施し、キャリア形成を支援。
必要に応じて研修参加も推進。
- 2026年8月～ 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- 2026年1月～ 育児・介護休業復職者への支援を制度化し、復職フォロー面談・柔軟な勤務配慮を標準化。
- 2027年8月～ジョブローテーションを試行し、女性を含め多様な職域経験を提供。
- 2027年1月～男女比や職域・役職ごとの人材配置状況を毎年確認し、偏りがあれば改善策を検討する。
- 2029年8月～各取組の進捗を評価し、女性比率・勤続年数・制度利用状況を確認。次期計画へ反映。